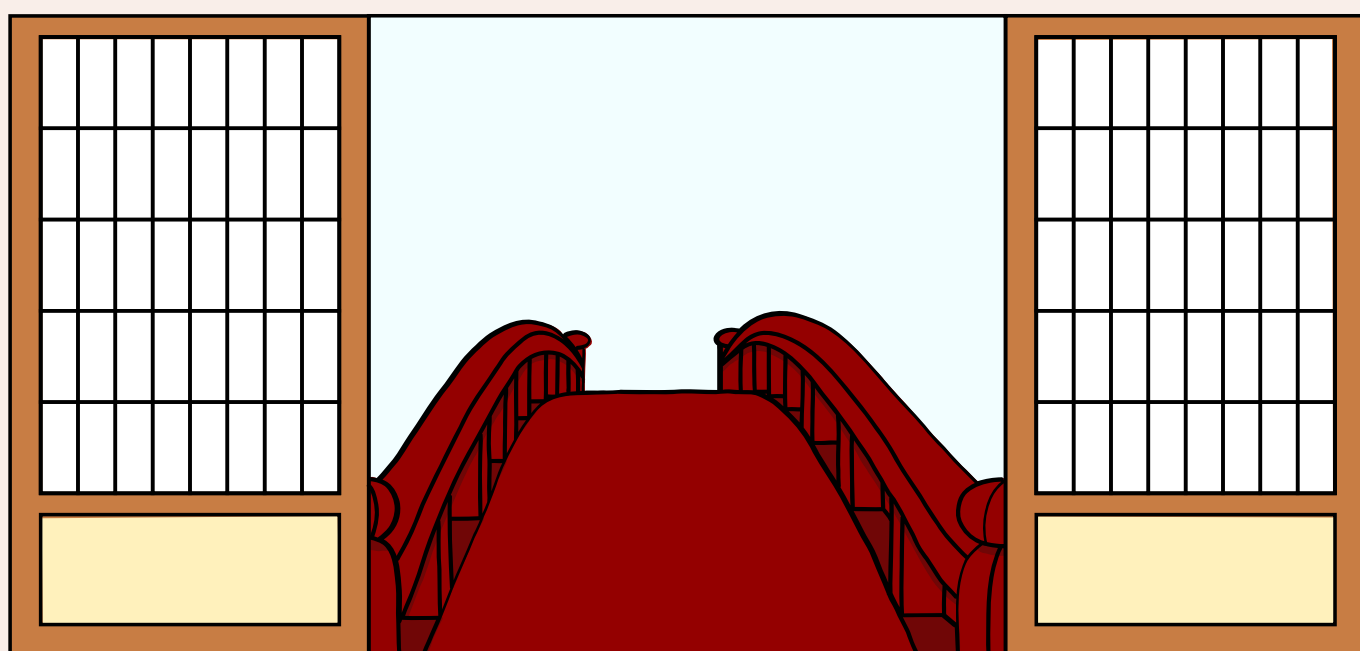
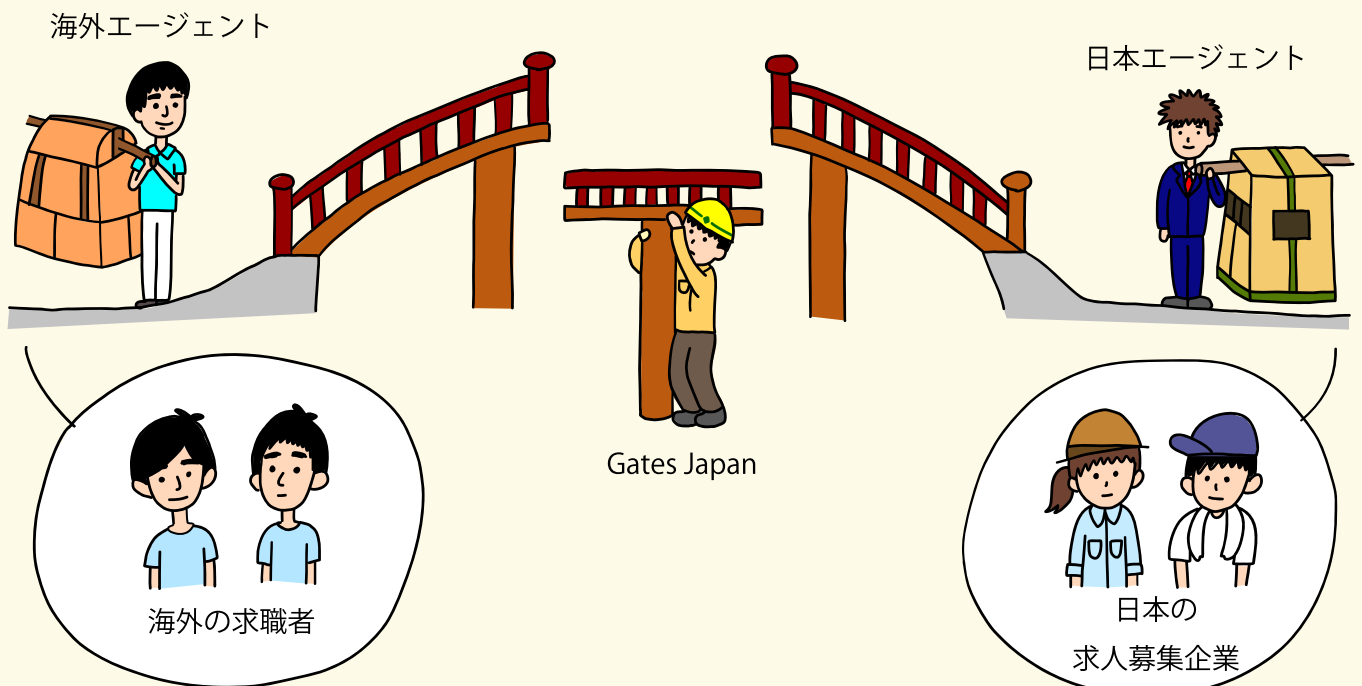




日本と東南アジアを結ぶ  
扉がここから開く。



# Gates Japan って 何をしているところ？



日本の人材エージェントと  
海外の人材エージェントを  
つなぐ橋渡し。

人手不足に悩む日本、日本で働きたい外国人  
を結びつけるため、両国のエージェントを  
サポートするコンサルティング会社です。

橋を渡ること  
で、可能性が広がる。

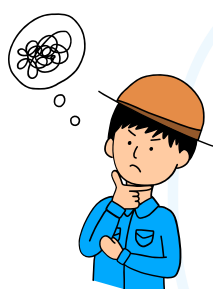


誰でも良い訳ではない。  
どこでも良い訳ではない。

素晴らしい出会いが  
ビジネスを、人生を、動かす。  
そしてまた新たな可能性を生み出す。  
私たちはそのサポートをしています。

# 事例紹介

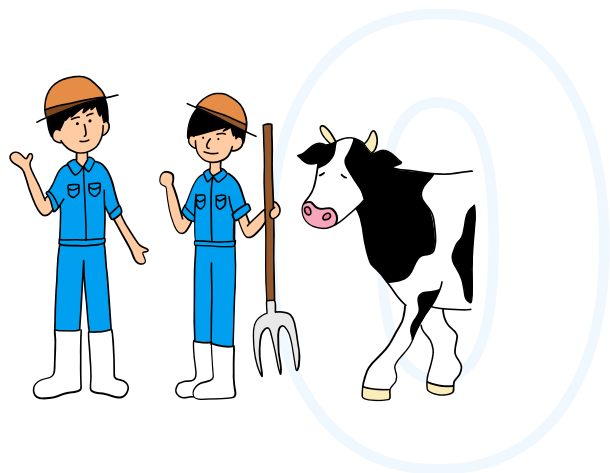
## 酪農家のケース



働き手が集まらない。  
集まってもすぐ辞めてしまう。  
などの悩みを抱えていた。

日本のエージェントを経由して  
外国人材を紹介してもらえることを知  
り、  
挑戦してみることに。  
インタビュー動画を見ることで不安が  
払拭！





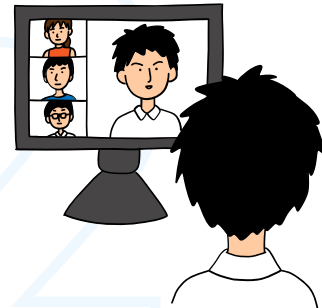
面接の結果、採用へ。  
信頼できる人材に出会い、  
事業の継続や拡大への挑戦を  
考えることができるように

# Gates Japan がしていること

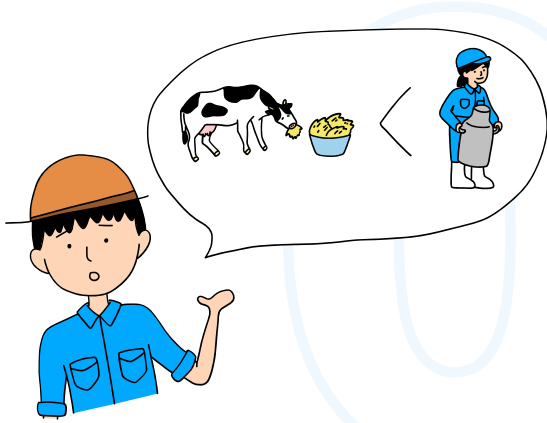


候補者に対し、一定レベルの日本語コミュニケーション力が身につくまでトレーニング。

これまでの経験や就労に対する思いを日本語で語った様子をビデオ収録。

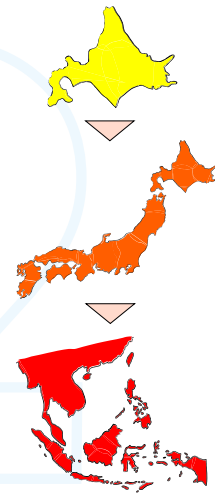


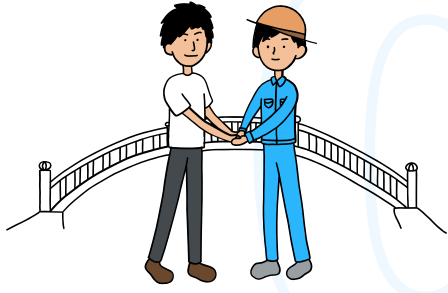
# 国内エージェントのケース



北海道の酪農家から  
「餌より人が欲しい！」  
というニーズを応える  
ために人材事業を開始。

更なる事業展開を求め、  
構想を練り始める。

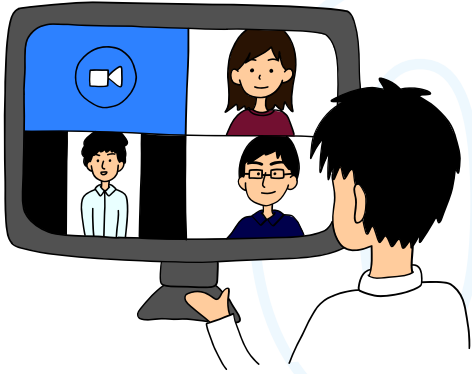




信頼できる海外エージェント  
と協力して採用活動を行い、  
日本での就労開始へ。



# Gates Japan がしていること



面接等の機会をセッティング。  
候補者が安心して日本で就労  
できるよう、フォローを行う。

二国間(日本ー東南アジア)  
で必要な手続きのサポート  
を行い、入国・就労開始へ。

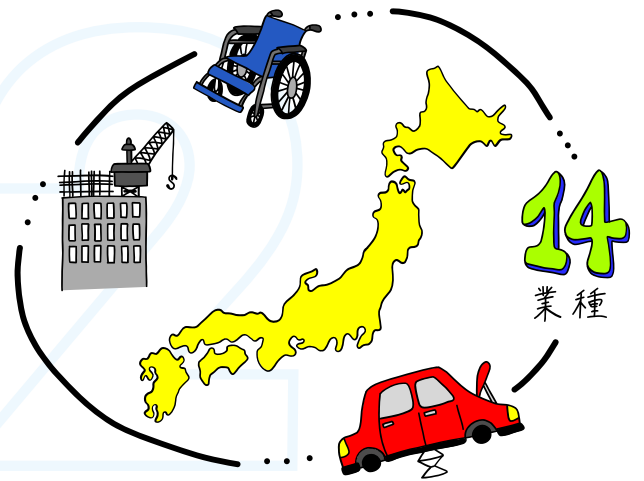


# 海外エージェントのケース



日本の在留資格では  
人材の送り出しが難しく、  
中東、欧州、東南アジアを  
中心に展開していた。

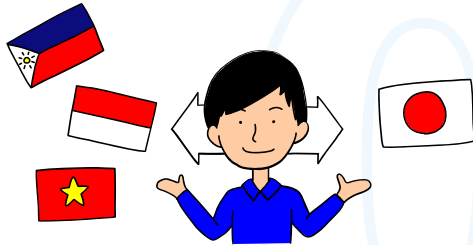
2019年4月～、  
特定技能制度が開始し、  
人手不足の14業種に  
外国人材の送り出しが可能に。





既にGates Singaporeと  
信頼関係があったため、  
日本法人(Gates Japan)と  
共に日本市場開拓に挑戦。

# Gates Japan がしていること



インドネシア、  
ベトナム、などの  
人材エージェントとの  
提携をコーディネート。

酪農家やエージェント  
の面接に備え、日本語  
コミュニケーションの  
トレーニングを行う。

